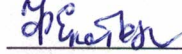


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги»
(МАДОУ детский сад № 65)

Первичная профсоюзная организация
Общероссийского Профсоюза образования
МАДОУ детский сад № 65

МАДОУ детский сад № 65

Председатель



Е.Ю. Фатыхова

07.09.2026 г.

Заведующий

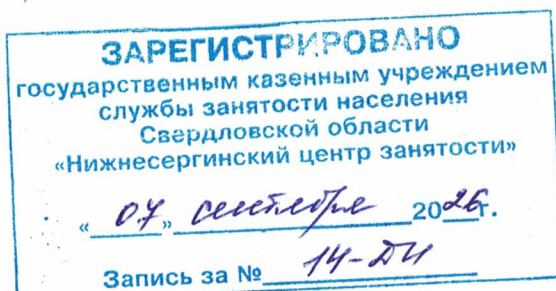


А.В. Еремеева

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в коллективный договор
(на период с 01 апреля 2024 г. по 31 марта 2027 г.)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги»

Утверждено протоколом № 02 от 07.09.2026 г.



Работодатель - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги», в лице заведующего Еремеевой Алены Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад № 65 Фатыховой Екатерины Юрьевны, с другой стороны, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 раздела 1 «Общие положения», пунктом 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора (на период с 01 апреля 2024 г. по 31 марта 2027 г.) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» от 01 апреля 2024 года (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны договорились внести в коллективный договор следующее изменение:

1. В соответствии частью 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступившего в силу с 01 сентября 2026 г.) подпункт 3.1.4 пункта 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.4. Устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом неполное рабочее время устанавливать на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливать в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы в учреждении. Принять решение об установлении работнику в соответствии с настоящим подпунктом неполного рабочего времени не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой к работодателю, оформленной в письменном виде».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.