

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги»
(МАДОУ детский сад № 65)

Первичная профсоюзная организация
Общероссийского Профсоюза образования
МАДОУ детский сад № 65

Председатель

Е.Ю. Фатыхова

Е.Ю. Фатыхова

23.03.2026 г.

МАДОУ детский сад № 65

Заведующий

М.А. Кожевникова

М.А. Кожевникова

23.03.2026 г.

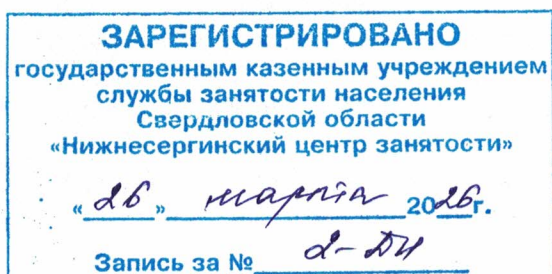
М.П.



**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
на 2024-2026 гг.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №65 г. Нижние Серги»**

Утверждено протоколом №01 от 23.03.2026г.



Работодатель - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги», в лице заведующего Кожевниковой Маргариты Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад №65 Фатыховой Екатерины Юрьевны, с другой стороны, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 раздела 1 «Общие положения», пунктом 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2024-2026 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №65 г. Нижние Серги» от 01 апреля 2024 года (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании пункта 1.5 раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изменить на титульном листе в наименовании коллективного договора и на первых листах приложений (№ 1-16) к нему срок его действия - «на 2024-2026 гг.» и определить его следующими датами - «на период с 01 апреля 2024 г. по 31 марта 2027 г.».

2. В абзаце первом подпункта 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора слова «Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269».

3. В подпункте 3.1.3 пункта 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

4. В подпункте 3.1.13 пункта 3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «правила и условия предоставления которого определяются Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г. № 644» заменить словами «порядок предоставления которого определяется Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236».

5. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным

программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

6. В подпункте 4.2.2 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

7. Абзац третий подпункта 4.2.8 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора после слов «при выходе на работу» дополнить словами – «(в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);».

8. Подпункт 4.2.8 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить абзацами четырнадцатым, пятнадцатым, шестнадцатым следующего содержания:

«Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников при наличии квалификационных категорий, присвоенных в Республике Казахстан в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 192 «Об утверждении Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам» (далее – приказ № 192), оплата труда устанавливается с учетом квалификационных категорий, присвоенных согласно приказу №192, в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения, в следующем порядке:

квалификационная категория «педагог-эксперт» приравнивается к первой квалификационной категории;

квалификационные категории «педагог-исследователь» и «педагог-мастер» приравниваются к высшей квалификационной категории.».

9. Абзац четвертый подпункта 4.2.9 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора исключить.

10. Подпункт 4.2.10 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора после слов «после увольнения в запас;» дополнить новым абзацем следующего содержания:

«если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребёнком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - в течение 6 месяцев после достижения ребёнком возраста трёх лет.».

11. Дополнить пункт 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора подпунктом 4.2.14 следующего содержания:

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или

«Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за звание, начинающееся со слова «Народный» – 15 000 рублей;

за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» – 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

12. В пункте 1.3 раздела I «Общие положения» приложения № 5 «Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» к коллективному договору слова «(п. 2 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утв. приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644).» заменить словами «(п. 1 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утв. приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236).»

13. Пункт 25 главы 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников муниципального образовательного учреждения» приложения № 6 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«25. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения.».

14. В пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» приложения № 11 «Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» на новый учебный год» к коллективному договору слова «Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения

учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»».

15. Дополнить подпункт 4.1.2 пункта 4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора абзацем вторым, третьим следующего содержания:

«Образовательное учреждение закрепляет в локальных нормативных актах об оплате труда норму о том, что стимулирующие выплаты, не входящие в действующую в образовательном учреждении систему оплаты труда, осуществляются только работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, с учетом коллективных и индивидуальных результатов труда.

К стимулирующим выплатам, не входящим в действующую в образовательном учреждении систему оплаты труда, относятся разовые выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления которых не установлены коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами с работниками.».

16. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

17. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Изменения, внесенные в коллективный договор пунктами 2-6, 12-14 дополнительного соглашения, распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2025 г., пунктами 7, 8, 11 – с 01 сентября 2024 г., пунктом 10 – с 08 декабря 2025 г., пунктом 15 – с 19 марта 2026 г.

18. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646126932392126385511121901609448613269948990641

Владелец Кожевникова Маргарита Александровна

Действителен с 01.04.2026 по 01.04.2027