

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги»
(МАДОУ детский сад № 65)

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Заместитель председателя
первичной профсоюзной организации
МАДОУ детский сад № 65

Н.Б. Федотова
Н.Б. Федотова
«17» мая 2021 г.



Заведующий
МАДОУ детский сад № 65

М.А. Кожевникова

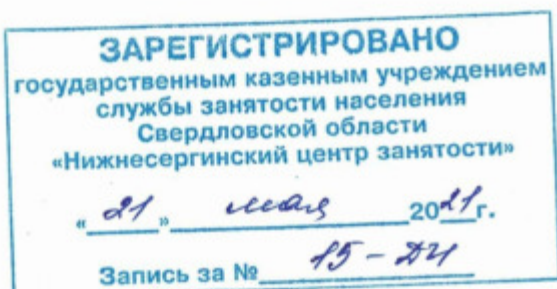
«17» мая 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в коллективный договор
на 2021 - 2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного
вида № 65 г. Нижние Серги»

Утверждено на собрании работников,
протокол № 2 от 17 мая 2021 г.



Сторонами настоящего дополнительного соглашения: **Работодателем** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги», в лице заведующего Кожевниковой Маргариты Александровны (далее – Работодатель) и **Работниками**, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице заместителя председателя Первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» Федотовой Натальи Борисовны (далее – первичная профсоюзная организация МАДОУ № 65), в результате проведения коллективных переговоров (протокол от 17.05.2021 г. № 2), во исполнение протеста прокурора Нижнесергинского района Свердловской области от 10.05.2021 г. № 02.1-05-2021, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, п. 1.6 раздела 1 «Общие положения», п. 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2021-2023 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 65 г. Нижние Серги» от 11.01.2021 г. (далее - Коллективный договор на 2021-2023 гг.), заключено настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2023 гг. (далее – дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.15 пункта 3.1 «Работодатель обязуется» раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2021-2023 гг. изменить и читать в следующей редакции: «Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно Перечню профессий и должностей работников учреждения, занятых во вредных условиях труда (Приложение № 4), по результатам специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией (ст. 117 ТК РФ)».

2. Подпункт 4.2.7 пункта 4.2 «Работодатель обязуется» раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора на 2021-2023 гг. дополнить абзацем 6 следующего содержания: «При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня (ч. 8 ст.136 ТК РФ)».

3. Подпункт 5.8 пункта 5 «Работодатель обязуется» раздела 5 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2021-2023 гг. изменить и читать в следующей редакции: «Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников, согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям», утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» от 21.03.2014 г. № 125н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от

31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377, с сохранением за ними места работы и среднего заработка».

4. Остальные условия Коллективного договора на 2021-2023 гг. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 17.05.2021 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023 гг.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах: по одному для каждой из сторон дополнительного соглашения и один экземпляр для ГКУ «Нижнесергинский ЦЗ», осуществляющего уведомительную регистрацию.



Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

листа(ов) (*три*)

Заведующий МАДОУ детский сад № 65
М.А. Кожевникова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Кожевникова Маргарита Александровна

Действителен с 15.03.2021 по 15.03.2022